

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**INZAKE VERVROEGDE UITTREDING**

**AGRARISCHE SECTOREN**

**TIJDVAK 1 SEPTEMBER 2010 TOT EN MET 31 DECEMBER 2014**

© 2010 Actor Bureau voor sectoradvies

*Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij de CAO, alsmede van de Actor Bureau voor sectoradvies te Zoetermeer.*

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren 2010/2014

Bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren.

<u>Inhoudsopgave</u>	<u>Blz.</u>
CAO inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren	3
Bijlagen:	
I Statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS-I	13
II Algemeen reglement SUWAS-I	19
III Uitkeringsreglement SUWAS-I	21
IV Heffingsreglement SUWAS	31
V Bijlage bij cao artikel 1 lid 1 sub d en artikel 2 Aanvulling/afwijking definitie werkgever	34
VI Bijlage bij cao artikel 1 lid 3 en artikel 2 Afwijking definitie werknemer	36

**Collectieve arbeidsovereenkomst agrarische sectoren inzake vervroegde uittreding voor het tijdvak 1 september 2010 t/m 31 december 2014**

Ondergetekenden:

- De Vereniging Cultuurtechnische werken en Grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische Sector in Nederland (CUMELA Nederland) te Nijkerk,
- Werkgeversvereniging AB Nederland te 's-Gravenhage,
- De Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) te Houten,
- De Land- en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO Nederland) namens de bij haar aangesloten regionale organisaties te Den Haag,
- Ondernemersorganisatie Glastuinbouw LTO Noord Glaskracht te Bleiswijk,
- Plantum NL te Gouda,
- Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur(KAVB) te Hillegom,
- De Nederlandse Fruittelersorganisatie (NFO) te Zoetermeer,
- De Nederlandse Bond van Boomkwekers (NBvB) te Bunnik
- Koninklijke HandelsBond voor Boomkwekerij- en Bolproducten (Anthos) te Hillegom,
- Nederlandse Vereniging van Boseigenaren te Veenendaal de Klomp,
- Algemene Vereniging Inlands Hout te Houten,
- De Nederlandse Veeverbeteringsorganisatie (NVO) te Zoetermeer,
- De Bond van Verenigingen van Kunstmatige Inseminatie van Varkens te Helden,
- Arcadis Nederland B.V. te Arnhem,
- Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen,
- Grontmij Nederland BV te De Bilt,
- Vereniging van Nederlandse Groenvoederdrogerijen te Woudsend
- Vereniging Landschapsbeheerorganisaties te Utrecht

als partijen enerzijds,

en

- De FNV Bondgenoten te Utrecht;
- De CNV Vakmensen te Utrecht;
- De Vakvereniging Het Zwarte Corps te Nieuwegein

als partijen anderzijds

is de volgende Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren, kortweg cao Suwas I overeengekomen:

## **Artikel 1, Begripsbepalingen en werkingsferen sectoren**

In deze cao wordt verstaan onder:

1. Werkgever:
  - a. degene die een onderneming drijft met een of meer van de activiteiten zoals genoemd onder lid 2,
  - b. degene die een onderneming drijft met een onderdeel waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de onder lid 2 genoemde activiteiten worden uitgeoefend, indien in dit onderdeel meer dan de helft van het totale aantal werknemers werkzaam is, tenzij voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake een sociaal fonds van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
  - c. juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in lid 2, voor dat deel van de onderneming, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek,
  - d. een en ander met inbegrip van aanvullende bepalingen in bijlage V.
  
2. a. Bedrijfsverzorgingsdiensten:  
 een vereniging van agrarische ondernemers die zich uitsluitend of in hoofdzaak ten doel stelt om de leden in geval van arbeidsongeschiktheid, vakantie of anderszins, hulp te verlenen bij de op hun bedrijven te verrichten werkzaamheden.
  
- b. Bloembollengroothandel:  
 een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit handel in bloembollen.
  
- c. Bos en Natuur:  
 Ondernemingen in de sector bos en natuur bestaan uit:
  - terreinbeheersbedrijf: een onderneming waarin de bosbouw in de ruime zin des woords wordt uitgeoefend, met inbegrip van werkzaamheden in droge en natte natuurterreinen en het houden van toezicht in bossen en natuurterreinen
  - aannemingsbedrijf: een onderneming die tegen betaling werkzaamheden voor terreinbeheersbedrijven verricht in bossen of andere houtopstanden dan wel in natuurterreinen, welke bedrijfsmatig in die terreinbeheersbedrijven plegen te worden verricht, dan wel een onderneming die voor eigen rekening houtoogstwerkzaamheden verricht.
  
- d. Cultuurtechnische werken: navolgende drie ondernemingen t.w.
  - Arcadis Nederland BV te Arnhem,
  - Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen,
  - Grontmij Nederland BV te De Bilt,

hebben activiteiten welke overwegend van cultuurtechnische aard zijn, dan wel betrekking hebben op sport-, recreatie- of groenvoorzieningen of milieuzaken.

e. Dierhouderij:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit bedrijfsmatige productiegerichte dierhouderij met uitzondering van de stalhouderij c.q. een onderneming die paarden houdt voor recreatieve doeleinden en/of sportwedstrijden.

f. Glastuinbouw:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit plantaardige teelten die permanent onder glas of plastic plaatsvinden, met uitzondering van paddenstoelenteelt en de boomkwekerij onder glas of plastic, maar met inbegrip van vermeerderingsbedrijven, ongeacht of laatstgenoemde bedrijfsactiviteiten geheel of ten dele in de open lucht plaatsvinden.

g. Hoveniersbedrijf:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit:

- hoveniers- en/of groenvoorzieningswerkzaamheden:  
het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van tuinen, parken, plantsoenen, groenstroken, terreinen en begraafplaatsen, een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord. Onder Hoveniersbedrijf wordt niet verstaan een onderneming, welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met de voorbereidende grondwerkzaamheden.
- boomverzorgingswerkzaamheden:  
het voor derden planten en/of verplanten en/of verzorgen van zowel de bovengrondse als ondergrondse delen van bomen, met inbegrip van de voorbereidende werkzaamheden. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.
- interieurbepantingswerkzaamheden:  
het voor derden plaatsen en/of onderhouden van interieurbepantingen met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.
- greenkeeperswerkzaamheden:  
het aanleggen en/of onderhouden van golfterreinen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

h. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit het met, aan of door machines en/of werktuigen voor derden verrichten van

- landbouwambachtenwerkzaamheden:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de feitelijke plantaardige en dierlijke productie.

- cultuurtechnische werkzaamheden:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de aanleg van groenvoorzieningen, de daarmee samenhangende drainage en grondwerken (bovenste grondlaag), alsmede het hiermee samenhangende onderhoud, met uitsluiting van baggerwerkzaamheden met specifiek baggermaterieel.

Van de hierboven genoemde landbouwambachten- en cultuurtechnische werkzaamheden is eerst sprake, indien en voor zover geen bouw-/aanlegvergunning is vereist, met uitzondering van de vergunningen betrekking hebbend op de feitelijke plantaardige en dierlijke productie en/of de aanleg van groenvoorzieningen.

- meststoffendistributie:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van distributie van dierlijke meststoffen, of werkzaamheden met betrekking tot overige organische meststoffen ten behoeve van de agrarische sector.

i. Open teelten:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit plantaardige teelten in de open lucht en plantaardige teelten die niet permanent onder glas of plastic bedekt zijn, maar met inbegrip van de boomkwekerij en aanverwante handelsactiviteiten die onder glas of plastic bedekt plaatsvindt. Deze sector is onderverdeeld in navolgende subsectoren t.w. Open Teelten Boomkwekerij, Open Teelten Bloembollen, Open Teelten Landbouw (akkerbouw) en Open Teelten Tuinbouw.

j. Paddenstoelenteelt: een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit: de teelt van paddenstoelen en/of aansluitende reeks van nauw verwante activiteiten, met name de opslag van, het inpakken van en het uitleveren van paddenstoelen en aanverwante producten aan vervoerders en het in beperkte mate produceren van compost.

k. Rundveeverbetering:

en organisatie die werkzaamheden doet verrichten op het gebied van de rundveeverbetering, daaronder ook begrepen een organisatie die biologisch veeverbeteringsmateriaal levert.

l. Varkensverbetering:

- een fokkerij-organisatie, zijnde een organisatie, vastgelegd in een rechtsvorm conform Nederlands recht, waarin de activiteiten overwegend bestaan uit diensten en/of producten aanbieden voor het vervaardigen, respectievelijk distribueren van genetisch hoogwaardig fokmateriaal ten behoeve van de varkenssector,
- een k.i.-organisatie, zijnde een organisatie, vastgelegd in een rechtsvorm conform Nederlands recht, welke een k.i. station exploiteert en/of een instelling voor kunstmatige inseminatie van varkens exploiteert,
- een varkensverbeteringsorganisatie, zijnde een organisatie, vastgelegd in een rechtsvorm conform Nederlands recht, welke zich ten doel stelt het verbeteren van kwaliteit en rentabiliteit van de varkenshouderij middels diensten en/of

producten van deze organisatie.

- m. Groenvoederdrogerijen:  
iedere onderneming, waarin uitsluitend dan wel in hoofdzaak, groenvoederproducten worden gedroogd, met inbegrip van alle bijbehorende werkzaamheden.
- n. Organisatie:  
een organisatie hetzij in de vorm van een stichting, hetzij in de vorm van een al dan niet coöperatieve vereniging, hetzij in de vorm van een onderneming, welke zich ten doel stelt het behartigen van belangen van en/of het verrichten van diensten voor de bij haar aangesloten leden en/of andere belanghebbenden, voorzover deze belangen liggen op het gebied van de agrarische sectoren.
- o. Onderneming:  
een werkgever die werkzaamheden doet verrichten als bedoeld in de voorgaande leden a t/m m van dit artikel.
3. a. Als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd:  
degenen die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek heeft met een werkgever zoals bedoeld in lid 1, tenzij er een afwijking is opgenomen in bijlage VI, in welk geval de in bijlage VI vermelde afwijking geldt.
- b. Als werknemer in de zin van deze cao wordt niet beschouwd:
1. de stagiair,
  2. de gelegheidsarbeider.
- c. Onder gelegheidsarbeider wordt verstaan:
1. De groep scholieren en studenten als bedoeld in artikel 3.13 lid 1 sub a van de Regeling ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv) van 16 december 2004, Staatsblad 2005, nr 36.;
  2. De overige categorieën arbeiders als bedoeld in, het voormalig Besluit Gelegenheidsarbeiders sector Agrarisch Bedrijf van 12 januari 2004, Staatsblad 2004, nr. 6, te weten huisvrouwen/- mannen, asielzoekers en de zelfstandige boer die werkzaam is als gelegheidswerker;
  3. De uitkeringsgerechtigde als bedoeld in artikel 51 lid 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv) van 16 december 2004, Staatsblad 2005, nr 36.
- d. Naast hetgeen is beschreven in leden a t/m c moet, in het kader van artikel 4 regeling vervroegde uittreding, voldaan worden aan één van onderstaande omschrijvingen:
1. zij die met een werkgever, als bedoeld in lid 1, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing is,
  2. zij die aansluitend aan een arbeidsverhouding als bedoeld onder a., een arbeidsongeschiktheidsuitkering genieten dan wel een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet, de laatsten echter op voorwaarde dat zij seizoenmatig aan de bedrijfstak gebonden zijn,
  3. zij die in de functie van directeur van een NV of een BV met een werkgever, als bedoeld in lid 1, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid een persoonlijke arbeidsovereenkomst hebben, voor zover voor hen verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing is en tevens

premiebetaling ten behoeve van SUWAS, zoals in artikel 6 omschreven, heeft plaatsgevonden, met inachtneming van het voor hen in artikel 4 lid 4 bepaalde.

4. Stichting:  
de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS I
5. Premieplichtig loon:  
Dit is het BTER-loon (bedrijfstakeigenregeling) uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.  
Als maximumloon per dag wordt aangehouden 1,5 maal het maximum premieloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.  
  
Tot het loon behoren niet:
  - a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van:  
hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
  - b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964;
  - c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet;
  - d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5°, van de Wet op de loonbelasting 1964.
  - e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.
6. Prepensioeneringsdatum:  
De eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 64 jaar wordt bereikt, danwel de gekozen eerdere prepensioendatum.
7. Pensioeneringsdatum  
De eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt, danwel de gekozen eerdere pensioendatum van het ouderdomspensioen.

### **Artikel 1A**

Deze cao is niet van toepassing op handmatige loonbedrijven.

### **Artikel 2, Toepassing cao**

De cao Suwas I is van toepassing op iedere werkgever zoals bedoeld in artikel 1 en bijlage V, en op iedere werknemer zoals bedoeld in artikel 1 en bijlage VI.

### **Artikel 3, Uitvoering**

Er bestaat een "Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren" (SUWAS-I) welke ten doel heeft de in de artikelen 4 en 4a bedoelde regelingen te financieren. Werkgevers en  
Kenmerk: 20100776aN  
Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw  
Datum:15 juli 2010

werknemers zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen, welke bij of krachtens de statuten en reglementen van deze Stichting op hen worden gelegd. De desbetreffende bepalingen worden geacht onderdeel van deze cao uit te maken (zie bijlage I).

#### **Artikel 4, Regeling vervroegde uittreding**

1. De werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 3 die op 1 januari 2006 de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt kan bij of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd deelnemen aan de regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een volledige uitkering of een uitkering voor 50% (in geval van deeltijd-VUT).
2. De datum waarop de werknemer kan uittreden is afhankelijk van het geboortjaar. Uittreding vindt plaats op grond van de volgende staffel:

Geboortjaar	Uittreedleeftijd
1946 en eerder	60
1947	60,5
1948	61
1949	61,5

3. Een VUT-uitkering wordt verstrekt indien de werknemer op de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van deze regeling:
  - a. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband gewerkt heeft dan wel een arbeidsongeschiktheiduitkering ingevolge de ZW, WW, WAO, of WIA, danwel verlof in het kader van de levensloopregeling, heeft genoten en
  - b. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid heeft verricht bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1 dan wel een werkgever in de zin van een andere cao of arbeidsvoorwaardenregeling waarvan de statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren deel uit maken, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een uitkering ingevolge de ZW, danwel een uitkering uit hoofde van de levensloopregeling is verstrekt worden meegerekend, alsmede gedurende het laatste kalenderjaar perioden waarover een WW-uitkering is verstrekt, mits deze aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever als hiervoor bedoeld, en
  - c. het dienstverband hebben beëindigd, met dien verstande dat indien gekozen is voor een uitkering van 50%, het dienstverband met instemming van de werkgever is gewijzigd in een dienstverband voor 50% van het aantal uren dat geldt tot het ingaan van de uitkering, en
  - d. zich schriftelijk heeft verbonden tot de pensioendatum in beginsel niet een dienstverband te zullen aanvaarden. De gevallen waarin een dienstverband mag worden aangegaan, worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage III).
  - e. Voor dit artikel wordt de loondoorbetalingverplichting op basis van artikel 7:629 BW gelijk gesteld met een uitkering ingevolge de ZW.

4. Nadere regels met betrekking tot de wijze waarop werknemers die van de regeling gebruik wensen te maken, zich hiervoor moeten melden, worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage III).
5. Slechts voorzover de aanmelding mede ondertekend is door de werkgever, wordt de werknemer, wiens aanmelding plaats heeft op een zodanig tijdstip, dat aan de voor hem geldende opzeggingstermijn niet wordt voldaan, geacht deze opzeggingstermijn niettemin te hebben in acht genomen.
6. Nadere regels met betrekking tot uitkeringen worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage III).

#### **Artikel 4A, Garantierегeling en prepensioen**

1. Werknemers die gedurende de looptijd van deze CAO de 64-jarige leeftijd bereiken, kunnen bij of na het bereiken van de 64-jarige leeftijd deelnemen aan de garantierегeling, inhoudende het verstrekken van een aanvullende uitkering op het prepensioen van het BPL, mits zij:
  - a. op 31 december 1997 én 1 januari 1998 zowel verzekerde waren bij het BPL als werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 3 van deze CAO, en
  - b. na 31 december 1997 onafgebroken verzekerde respectievelijk werknemer, als hiervoor bedoeld, gebleven zijn tot de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van de garantierегeling, en
  - c. daadwerkelijk hebben deelgenomen aan de regeling inzake vervroegd uittreden.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1, onder c, geldt voor werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 3 onder b, dat zij na 31 december 1997 gemiddeld ten minste 26 weken per jaar werkzaam zijn geweest in de agrarische sector bij een werkgever die zowel is aangesloten bij het BPL als werkgever is als bedoeld in artikel 1 lid 1 van deze CAO.
3. Nadere regels met betrekking tot de wijze van aanmelding voor de in lid 1 genoemde regeling alsmede de hoogte van de aanvullende uitkering, worden door het bestuur van de Stichting Uittreden Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald.

#### **Artikel 5, Ontheffing**

Indien op een arbeidsverhouding tussen een werkgever en een werknemer naast de in de artikel 4 bedoelde regelingen nog andere soortgelijke regelingen van toepassing zijn, kan het bestuur van de in artikel 3 bedoelde Stichting op verzoek van de werkgever of werknemer onder overlegging van de hiervoor bedoelde andere regeling, deze cao buiten toepassing verklaren, nadat de betreffende werknemer(s) en werkgever daaromtrent zijn gehoord. Zowel de werkgever als de werknemer(s) ontvangen een afschrift van de desbetreffende beslissing.

#### **Artikel 6, Heffing**

1. De werkgever is gehouden jaarlijks ten behoeve van de uitvoering van de in de  
 Kenmerk: 20100776aN  
 Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
 incl.ttw  
 Datum:15 juli 2010

artikelen 4 en 4A bedoelde regelingen een heffing te betalen.

2. De jaarlijkse heffingen worden berekend naar het BTER-loon genoemd in artikel 1 lid 5. Voor de heffing wordt een maximum aangehouden van 1,5 maal het maximumdagloon.
3. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek is over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkering of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.
4.
  - a. De jaarlijkse heffing bedraagt maximaal 6%, met dien verstande dat voor werknemers zoals bedoeld in artikel 1 lid 3 die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt, de jaarlijkse heffing, maximaal 4,15% bedraagt. De werkgeverspremie bedraagt per 1-1-2010: 3,975%.  
De werknemerspremie bedraagt per 1-1-2010: 0,025%.
  - b. Ingeval de heffingen uitgaan boven 3,95% wordt het meerdere gelijkelijk verdeeld over werkgevers en werknemers.
  - c. Partijen zullen nader overleggen als aanpassing van de premie noodzakelijk is. De premies als bedoeld in de leden a en b, worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Ingeval van wijziging van de eerder vermelde premiepercentages zal de cao tussentijds aangepast worden. De actuele premies zijn terug te vinden op [www.colland.nl](http://www.colland.nl).

### **Artikel 6A, Beëindiging aansluiting SUWAS**

In aanvulling op het bepaalde in artikel 6 lid 1 is de werkgever verplicht een vergoeding te betalen ingeval van beëindiging van zijn deelneming aan de SUWAS-regeling. De hoogte van deze vergoeding is gelijk aan het (eventueel) nadelige verschil tussen de SUWAS-heffing, zoals die door de werkgever gedurende de tien jaar voor de beëindiging van de deelneming of zoveel korter als de deelneming heeft geduurd, verschuldigd en betaald is enerzijds en de kosten van de door SUWAS I in die periode betaalde en op moment van de beëindiging van de deelneming nog te betalen SUWAS-uitkeringen, verhoogd met 5% administratiekosten over de genoemde uitkeringen, anderzijds.

### **Artikel 7, Openbreking**

Indien gedurende het tijdvak waarvoor deze cao is overeengekomen zich rondom de in de artikelen 4 en 4A bedoelde regelingen buitengewone omstandigheden voordoen, welke naar het oordeel van één of meer der partijen bij deze cao aanleiding dienen te zijn tot het aanbrengen van tussentijdse wijzigingen in deze cao, is iedere partij bevoegd de overige contractanten tot het voeren van een bespreking op te roepen.

Deze laatsten zijn verplicht aan dit verzoek gevolg te geven.

### **Artikel 8**

#### **Slotbepaling**

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum: 15 juli 2010

1. a. Deze cao geldt voor de periode van 1 september 2010 t/m 31 december 2014.
  - b. Het gestelde onder artikel 4 ten aanzien van het ontstaan van de uitkeringsrechten geldt tot en met 31 december 2008.
  - c. Indien deze cao niet binnen twaalf maanden na aanvang van de geldende looptijd door een der partijen bij deze cao is opgezegd, wordt zij geacht na afloop van de hiervoor bedoelde twaalf maanden wederom voor een periode van vijf jaar te zijn aangegaan, met dien verstande dat de artikelen 4 ten aanzien van het ontstaan van uitkeringsrechten dan wederom voor twee jaar gelden.
  
2. a. Door partijen bij deze cao zal bij opzegging als bedoeld in lid 1, voor 1 februari volgend op de opzeggingsdatum, melding bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid plaatsvinden.
  - b. Indien partijen bij deze cao wijziging van de inhoud hiervan overeenkomen zal hiervan melding bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid plaatsvinden.

## **Bijlage I**

### **Statuten van de “Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren “ SUWAS I**

#### **Artikel 1      Naam**

De stichting draagt als naam “ Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” (SUWAS), en is gevestigd te 's-Gravenhage.

#### **Artikel 2      Doel en Middelen**

1. De stichting stelt zich ten doel de vervroegde uittreding van werknemers in agrarische bedrijfstakken te financieren. De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers en/of werknemers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.
2. De wijze van betaling en de uitvoering van het in lid 1 bepaalde wordt nader bij reglement vastgesteld.

#### **Artikel 3      Bestuur**

1. De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit twaalf leden, die als volgt worden benoemd:
  - a. drie leden te benoemen door LTO-Nederland;
  - b. één lid te benoemen door de Vereniging Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland);
  - c. één lid te benoemen door de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);
  - d. één lid te benoemen door de overige werkgeversorganisaties, welke zich contractueel verbonden hebben het door de stichting beoogde doel mede na te streven, in onderling overleg tussen deze organisaties te regelen;
  - e. vier leden te benoemen door FNV Bondgenoten;
  - f. twee leden te benoemen door de CNV Vakmensen.

De bestuursleden sub a, b, c en d zijn bestuursleden van werkgeverszijde;  
de bestuursleden sub e en f zijn bestuursleden van werknemerszijde.
2. De bestuursleden worden benoemd tot wederopzegging, doch uiterlijk tot één januari van het jaar, volgend op het jaar, waarin zij de leeftijd van vijf en zestig jaar bereiken.
3. Het bestuur benoemt uit de bestuursleden-werkgevers een werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van vier jaar. Zij treden beurtelings voor de duur van een jaar op als voorzitter. Bij ontstentenis of afwezigheid van de voorzitter treedt in diens plaats de andere voorzitter op.
4. Het bestuur benoemt tevens uit de bestuursleden-werkgevers een vice-werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een vice-werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van twee jaar. Zij treden uitsluitend als zodanig op bij ontstentenis of afwezigheid van zowel de werkgeversvoorzitter als ook de werknemersvoorzitter.

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

#### **Artikel 4**

Vervallen.

#### **Artikel 5 Vertegenwoordiging**

Zowel het bestuur als ook de voorzitter en de secretaris tezamen vertegenwoordigen de stichting in en buiten rechte. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter treedt de vice-voorzitter en bij belet of ontstentenis van de secretaris de plaatsvervangend secretaris als zodanig op.

#### **Artikel 6 Besluitvorming in het bestuur**

1. Bestuursbesluiten kunnen slechts worden genomen indien tenminste drie bestuursleden-werkgevers en ten minste twee bestuursleden-werknemers aanwezig zijn. De gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers brengen evenveel stemmen uit als de gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werknemers.  
Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werknemers, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werknemers, dan brengen de leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als van de andere groep leden ter vergadering aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.
2. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling tenzij het bestuur anders beslist. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.
3. Voor het tot stand komen van een besluit bij stemming is de volstreekte meerderheid vereist van de stemmen der leden, die aan de stemming hebben deelgenomen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van het in de vorige volzin bepaalde, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.

4. Indien de stemmen staken wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien op die vergadering opnieuw de stemmen staken, wordt bij stemming over een zaak deze geacht in negatieve zin te zijn beslist. Bij stemming over personen zal echter het lot beslissen.

### **Artikel 7 vervallen**

### **Artikel 8 Administratie**

1. Het bestuur draagt de administratie van Stichting onder zijn verantwoordelijkheid en het beheer van het vermogen van de Stichting op aan de administrateur, waarmee de stichting een administratieovereenkomst heeft gesloten.
2. Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
  - a. één of meer uit en door het bestuur aangewezen commissies welke paritair moeten zijn samengesteld;
  - b. de directie van de in lid 1 bedoelde administrateur.

### **Artikel 9 Vergoedingen**

De leden van het bestuur genieten voor de door hen als zodanig verrichte werkzaamheden vergoeding van reis- en verblijfkosten overeenkomstig daartoe bij algemeen reglement vast te stellen regelen.

Tevens kan aan hen bij algemeen reglement een vergoeding voor tijdverzuim worden toegekend.

### **Artikel 10 Geldmiddelen**

De geldmiddelen der stichting bestaan uit:

1. door werkgevers en/of werknemers verstrekte gelden ter financiering van het door de stichting beoogde doel;
2. renten en andere opbrengsten van bezittingen der stichting;
3. overige middelen.

### **Artikel 11 Beheer der geldmiddelen**

1. Het bestuur is belast met beheer van het fondsvermogen.
2. De geldmiddelen der stichting moeten, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 zijn belegd, zijn gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening. Het bestuur wijst de bankinstelling(en) aan, waarbij bankrekeningen kunnen worden geopend.
3. De geldswaardige papieren der stichting zullen bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling in open bewaargeving worden gegeven.

De beschikking over dan wel de toegang tot deze geldswaardige papieren is slechts mogelijk door twee personen gezamenlijk, hiertoe door het bestuur gemachtigd, onverminderd het in artikel 5 bepaalde.

4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de middelen en de wijze van verrekening vaststellen.

### **Artikel 12 Beleggingen**

Belegging van gelden kan slechts plaatshebben in waarden genoemd in artikel 5 eerste en tweede lid der Beleggingswet (Wet van negenentwintig december negentienhonderd acht en twintig, Staatsblad 507, zoals sindsdien gewijzigd).

### **Artikel 13 Boekjaar**

Het boekjaar van de stichting loopt van één januari tot en met één en dertig december.

### **Artikel 14 Begroting, jaarstukken en verslag, accountantsverklaring**

1. a. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op, uiterlijk op 15 oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de begroting betrekking heeft.
  - b. De begroting dient te zijn ingericht en gespecificeerd overeenkomstig het in artikel 2 lid 1 genoemde bestedingsdoel en de in artikel 10 genoemde geldmiddelen.
  - c. De begroting is op aanvraag beschikbaar voor de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers. Toezending vindt plaats tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
2. a. Het bestuur stelt jaarlijks voor 1 juli een verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van het fonds en van de ontwikkeling gedurende het boekjaar. Het bestuur legt daarin rekenschap af van het gevoerde beleid. Het verslag dient te bevatten:
  - een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar,
  - in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of de reglementen van de stichting zijn aangebracht; en
  - een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.
  - b. Dit verslag moet gecontroleerd zijn door een externe registeraccountant en voorzien zijn van een rechtmatigheidsverklaring van een externe registeraccountant. Uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven gedaan zijn overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 2 van de Statuten.
  - c. Het verslag en de accountantsverklaring dienen uiterlijk 6 maanden na afloop van het boekjaar waarop het verslag betrekking heeft, in drievoud te worden toegezonden aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
3. Het verslag en de accountantsverklaring van de stichting worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van het fonds,
  - b. ten kantore van de administrateur,

- c. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring van de stichting worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

### **Artikel 15 Statutenwijziging**

1. Wijziging van deze statuten kan slechts plaatshebben in een bepaaldelijk hiertoe uitgeschreven vergadering van het bestuur waarin ten minste drie bestuursleden-werkgevers en tenminste 1 bestuurslid van elk der in artikel 3 lid 1 sub e. en f. genoemde bestuursleden aanwezig is.
2. Indien een zodanige vergadering is uitgeschreven, doch niet aan de in het vorige lid gestelde eis ten aanzien van het aantal leden blijkt te zijn voldaan, kan in een volgende wederom tot dat doel bijeengeroepen vergadering, mits niet eerder dan achtentwintig dagen na de eerste gehouden, het besluit tot statutenwijziging worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige leden, behoudens echter het bepaalde in artikel 6 lid 1.
3. De wijzigingen treden in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip, dat niet eerder zal zijn dan de dag, waarop zij notarieel zijn vastgelegd.

### **Artikel 16 Ontbinding en liquidatie**

1. De stichting kan worden ontbonden bij besluit van het bestuur.  
Het bepaalde in artikel 15 leden 1 en 2 is op het tot stand komen van zodanig besluit van overeenkomstige toepassing.
2. Het bestuur bepaalt het tijdstip, waarop de stichting ontbonden wordt.  
Tenzij het ontbindingsbesluit hieromtrent andere bepalingen bevat, is het bestuur met de liquidatie belast.
3. Het besluit tot ontbinding bepaalt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo.  
Deze bestemming zal zoveel mogelijk overeen dienen te komen met het doel van de stichting.

### **Artikel 17 Reglementen**

1. Door het bestuur wordt een algemeen reglement vastgesteld, hetwelk regelingen bevat omtrent:
  - a. de uitvoering van de administratie;
  - b. de aan bestuursleden toe te kennen vergoedingen;
  - c. eventuele onderwerpen van huishoudelijke aard.
2. Het bestuur stelt tevens vast een uitkeringsreglement, hetwelk regelingen bevat omtrent:
  - a. de voorwaarden voor deelname;
  - b. de rechten en verplichtingen van de deelnemer;

- c. het beroep tegen beslissingen inzake toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering;
  - d. andere onderwerpen met betrekking tot de uitkering.
3. Het bestuur stelt vast een heffingsreglement, hetwelk regelingen bevat omtrent:
    - a. de ten laste der werkgevers en/of werknemers komende heffing;
    - b. de wijze van betaling;
  4. De reglementen, alsmede de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur van de stichting ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage.

### **Artikel 18**    **Verslag**

1. Jaarlijks wordt vóór één juli een verslag over het afgelopen boekjaar opgemaakt, dat, na te zijn vastgesteld overeenkomstig deze statuten, wordt gepubliceerd.
2. Het verslag moet bevatten:
  - a. een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
  - b. in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of reglementen der stichting zijn aangebracht;
  - c. een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.

### **Artikel 19**

In gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

## **Bijlage II**

### **Algemeen reglement SUWAS -I**

#### **Artikel 1 Administratie**

De administrateur, zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de statuten is gemachtigd om namens het bestuur van de "Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren" (SUWAS) de administratie van de stichting te voeren.

#### **Artikel 2 Geldmiddelen**

1. De geldmiddelen der stichting zullen, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 van de statuten zijn belegd, worden gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening.
2. De in contanten aanwezige geldmiddelen zullen een bedrag van vijfduizend euro (€ 5.000,-) niet mogen overschrijden.
3. De directie van de administrateur voert onder toezicht van het bestuur der stichting het beheer de geldmiddelen. De directie van de administrateur wordt tevens door het bestuur gemachtigd de gelden der stichting overeenkomstig het bepaalde in de statuten voorzover vereist te beleggen.  
Een overzicht van de beleggingen zal per kwartaal aan het bestuur worden overlegd.
4. De directie van de administrateur is tevens bevoegd voor en namens het bestuur der stichting:
  - a. te beschikken over de ten name van de stichting staande rekeningen als bedoeld in lid 1;
  - b. te beschikken over de contanten, als bedoeld in lid 1;
  - c. kwijting te verlenen.
5. De beschikking over geldswaardige papieren, daaronder begrepen inschrijvingen in de grootboeken der nationale schuld alsmede in het schuldregister der Nederlandse Staatsleningen zal overeenkomstig het bepaalde in de statuten slechts kunnen geschieden door twee leden van directie of personeel van de administrateur gezamenlijk, hiertoe door het bestuur der stichting gemachtigd.
6. De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur van de Stichting bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor of namens haar uitoefenen van de haar in lid 4 van dit artikel toegekende bevoegdheden.

#### **Artikel 3 Vergoeding bestuursleden**

1. De leden van het bestuur der stichting genieten voor elke door hen bijgewoonde vergadering een vergoeding voor gemaakte reis en verblijfkosten en voor derving van inkomsten conform de Verordening van de Sociaal-Economische Raad houdende regelingen inzake vergoedingen van leden van de Raad, het dagelijks bestuur en de commissies.

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

2. De presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs, dat een bestuurslid een vergadering heeft bijgewoond.

#### **Artikel 4      Wijziging reglement**

Vervallen.

## Bijlage III

### Uitkeringsreglement SUWAS -I

#### Artikel 1        Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *CAO*  
de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding;
- b. *Administrateur*  
De administrateur die is gemachtigd door het bestuur om de administratie van SUWAS te voeren;
- c. *BPL*  
De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw te Zoetermeer;
- d. *AAW*  
De Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;
- e. *WAO*  
De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- f. *WIA*  
De Wet werk en inkomen naar arbeidsverhoudingen
- g. *WW*  
De Werkloosheidswet;
- h. *ZW*  
De Ziektewet;
- i. *Werkgever*
  - 1. de werkgever in de zin van de CAO;
  - 2. de werkgever in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde CAO, waarin met instemming van het bestuur is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de CAO;
  - 3. een publiekrechtelijk lichaam binnen de agrarische sector indien en voorzover in de rechtspositieregeling van de betrokken werknemers met instemming van het bestuur is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de CAO, zulks onder voorwaarde dat de desbetreffende bepalingen van die rechtspositieregeling ter kennis zijn gebracht bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
  - 4. de werkgever, niet vallende onder 1, 2 of 3, die behoort tot de agrarische sector en die, bij ontbreken van een op hem toepasselijke in de bedrijfstak geldende CAO inzake vervroegd uittreden, met instemming van het bestuur vrijwillig is toegetreden tot de regeling vervroegd uittreden agrarische sectoren op basis van een daartoe strekkende

CAO, welke hij ten aanzien van de in zijn onderneming werkzaam zijnde personen heeft gesloten.

j. *Werknemer*

de werknemer die voldoet aan één van de onderstaande omschrijvingen:

1. de werknemer in de zin van de CAO;
2. de werknemer in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde CAO, waarin met instemming van het bestuur is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de CAO;
3. de werknemer in dienst van een publiekrechtelijk lichaam binnen de agrarische sector in wiens rechtspositieregeling met instemming van het bestuur is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de CAO, zulks onder voorwaarde dat de desbetreffende bepalingen van die rechtspositieregeling ter kennis zijn gebracht van het Ministerie van Sociale Zaken en werkgelegenheid;
4. de werknemer, in dienst van de sub i onder 4 bedoelde werkgever.

k. *Regeling*

De in de CAO of andere arbeidsvoorwaarden- c.q. rechtspositieregeling vastgelegde mogelijkheid tot vervroegde uittreding.

l. *Deelnemer*

De werknemer wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd.

m. *Prepensioendatum*

De eerste dag van de maand waarin de leeftijd van vierenzestig (64) jaar wordt bereikt, dan wel de gekozen eerdere prepensioendatum.

n. *Pensioendatum*

De datum waarop de leeftijd van vijfenzestig (65) jaar wordt bereikt, dan wel de gekozen eerdere pensioenleeftijd.

o. *Loon*

Het loon, zoals gedefinieerd in de dagloonregels SUWAS, dat de deelnemer gemiddeld per dag heeft verdiend in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin het recht op uitkering ontstaat. Bij de berekening van dat loon wordt de inkomensafhankelijke premie van de werkgever in de kosten voor de zorgverzekering, alsmede een eventuele bijdrage van de werkgever in de particuliere ziektekostenverzekering buiten beschouwing gelaten.

p. *Uitkering*

De uitkering als bedoeld in artikel 8.

q. *Bestuur*

Het bestuur van SUWAS.

r. *SUWAS*

De Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sector.

## **Artikel 2            Uitvoering**

De regeling wordt namens het bestuur uitgevoerd door de administrateur.

## **Artikel 3            Voorwaarden deelneming**

1. Deelnemer kan slechts zijn de werknemer die op 1 januari 2006 de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt.
2. De datum waarop de deelnemer voor het eerst kan uittreden, is afhankelijk van het geboortjaar. Uittreding vindt plaats op grond van de volgende staffel:

Geboortjaar	Uitreedleeftijd
1946 en eerder	60
1947	60,5
1948	61
1949	61,5

3. Een uitkering wordt verstrekt indien de deelnemer op de dag van ingang van de uitkering:
  - a. in de tien voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband gewerkt heeft dan wel een arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de ZW, WAO, WIA, WW heeft genoten dan wel verlof in het kader van de levensloopregeling heeft genoten; en
  - b. in de tien voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid heeft verricht bij een werkgever, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een uitkering ingevolge de ZW, dan wel een uitkering uit hoofde van de levensloopregeling is verstrekt worden meegerekend, alsmede gedurende het laatste kalenderjaar perioden waarover een WW uitkering is verstrekt, mits deze aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever; en
  - c. het dienstverband heeft beëindigd, met dien verstande dat, indien gekozen is voor een uitkering van 50%, het dienstverband met instemming van de werkgever is gewijzigd in een dienstverband voor 50% van het aantal uren dat geldt tot het ingaan van de uitkering.
  - d. Voor dit artikel wordt de loondoorbetalingverplichting op basis van artikel 7:629 BW gelijkgesteld met een uitkering ingevolge de ZW.
4. Nadere regels met betrekking tot de wijze waarop werknemers die van de regeling gebruik wensen te maken, zich hiervoor moeten melden, worden door het bestuur bij dit reglement bepaald.
5. Slechts voor zover de aanmelding medeondertekend is door de werkgever, wordt de werknemer, wiens aanmelding plaats heeft op een zodanig tijdstip, dat aan de voor hem geldende opzeggingstermijn niet wordt voldaan, geacht deze opzeggingstermijn niettemin te hebben in acht genomen.

6. Nadere regels met betrekking tot de uitkeringen worden door het bestuur bij uitkeringsreglement bepaald.

#### **Artikel 4      Aanmelding**

1. Werknemers die aan de regelingen genoemd in de artikelen 4 of 4A van de CAO kunnen deelnemen en hiervan gebruik wensen te maken, dienen zich uiterlijk twee maanden vóór het tijdstip van deelneming aan te melden bij de administrateur.
2. Indien gekozen is voor een uitkering van 50%, dient bij de aanmelding de gewijzigde arbeidsovereenkomst te worden meegestuurd, waaruit blijkt dat het dienstverband met instemming van de werkgever is gewijzigd in een dienstverband voor 50% van het aantal uren dat geldt tot het ingaan van de uitkering.
3. Deelnemers die een uitkering voor 50% ontvangen en deze uitkering wensen te laten omzetten in een volledige uitkering, dienen zich uiterlijk twee maanden vóór het tijdstip waarop zij de uitkering wensen te laten omzetten, aan te melden bij de administrateur; het dienstverband dient per de datum van omzetting te worden beëindigd. De volledige uitkering kan alleen ingaan op de eerste dag van een kwartaal. Na omzetting in een volledige uitkering kan deze niet wederom worden omgezet in een uitkering voor 50%.
4. Vindt aanmelding, als bedoeld sub 1, 2 en 3, plaats na het bereiken van de voor het kunnen deelnemen aan de regeling gestelde leeftijd respectievelijk na het in werking treden van de regeling, dan kan de uitkering niet eerder ingaan dan op de datum waarop de aanmelding is ontvangen.
5. Een werknemer die in aanmerking komt voor de regelingen genoemd in de artikelen 4 of 4A van de CAO kan niet meer als deelnemer worden aanvaard, wanneer zijn aanmelding minder dan acht weken vóór de pensioendatum wordt ontvangen.

#### **Artikel 5      Rechten deelnemer**

1. De deelnemer ontvangt vanaf de in artikel 3 sub 2 genoemde uittreedleeftijd tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 64 jaar wordt of tot de eerdere prepensioneringsdatum een uitkering over elke dag, uitgezonderd zaterdagen en zondagen. De deelnemer die gebruik maakt van de in artikel 7, lid 6 bedoelde mogelijkheid de uitkering een jaar op te schuiven, ontvangt tot aan de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 wordt of tot de eerdere pensioneringsdatum, een uitkering over elke dag uitgezonderd zaterdagen en zondagen. De uitkering bedraagt in beide gevallen 80% van het loon. De uitkeringsjaren dienen in beide gevallen vooraf te gaan aan de eerste dag van de maand waarin de 64-, respectievelijk 65-jarige leeftijd wordt bereikt of eerdere prepensionerings- respectievelijk pensioneringsdatum.
2. De netto-uitkering bedraagt tenminste het voor de deelnemer op de dag van ingang van de uitkering geldende nettobedrag van het wettelijk minimumloon, met dien verstande, dat indien bij de berekening van het loon van de deelnemer bepalingen inzake een evenredige verlaging van het loon toepassing hebben gevonden, die bepalingen van overeenkomstige toepassing zijn op het wettelijk minimumloon.

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

3. De deelnemer ontvangt in mei van elk jaar een vakantietoeslag over de vanaf mei van het voorafgaande jaar tot en met april van het lopende jaar verstrekte bruto uitkering, en bij het bereiken van de pensioendatum een vakantietoeslag over de nadien nog verstrekte bruto uitkering overeenkomstig de berekeningsmethode van de vakantietoeslag voor werknemers vallend onder de CAO Open Teelten.
4. Indien gekozen is voor een uitkering van 50%, bedraagt de uitkering 50% van de uitkering bedoeld in sub 1. Het overigens sub 1, 2 en 3 bepaalde is van overeenkomstige toepassing. Indien deze uitkering wordt omgezet in een volledige uitkering, wordt de uitkering alsnog vastgesteld overeenkomstig sub 1.

#### **Artikel 6                    Garantieregeling.**

1. De deelnemer als bedoeld in artikel 4 van de CAO, ontvangt een aanvullende uitkering op het prepensioen van het BPL. Deze aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen het prepensioen, als bedoeld in artikel 34 van het Pensioenreglement van het BPL, en 80% van het loon.
2. De aanvullende uitkering als bedoel in sub 1 gaat in op de eerste dag van de kalendermaand, waarin overeenkomstig artikel 34 van het Pensioenreglement van het BPL het prepensioen ingaat. De uitkering wordt verstrekt tot de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat.
3. Indien sprake is van samenloop van een uitkering van prepensioen met een gedeeltelijke uitkering krachtens de WAO of WIA, zal de aanvulling worden gekort voor zover de aanvulling, het prepensioen en de WAO/WIA-uitkering tezamen meer bedragen dan 80% van het laatstelijk geldende dagloon volgens de dagloonregeling SUWAS.

#### **Artikel 7                    Uitstel van uitkering**

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later in te laten gaan dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering. Indien de uitkering later ingaat dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan deze voorwaarden wordt de uitkering met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend tot een hogere uitkering. Deze herrekening geldt vanaf de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering.
2. In geval van gedeeltelijke vervroegde uitkering vindt herrekening plaats over het verschil tussen de gedeeltelijke uitkering en de uitkering welke zou zijn verstrekt indien de deelnemer volledig was uitgetreden.
3. Indien herrekening leidt tot een uitkering die meer bedraagt dan 100% van het laatstgenoten loon, zal het meerdere worden aangewend voor de inkoop van rechten op ouderdomspensioen bij het BPL, dan wel, indien de deelnemer niet deelneemt aan de pensioenregeling van het BPL, de pensioenregeling waaraan de deelnemer deelneemt. Indien de deelnemer minder prepensioen heeft opgebouwd dan het ambitieniveau van de regeling voor prepensioen en geen recht heeft op een aanvulling uit hoofde van de garantieregeling, zal het meerdere allereerst worden aangewend om het prepensioen aan

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

te vullen tot dat ambitieniveau, alvorens het restant van het meerdere aan te wenden voor de inkoop van rechten op ouderdomspensioen.

4. De herrekende uitkering dient in te gaan vóór de 65-jarige leeftijd. Resteert er nog slechts één maandelijkse termijn vóór de 65-jarige leeftijd, dan wordt de herrekende uitkering afgekocht. Indien de werknemer in aanmerking komt voor de regeling genoemd in artikel 4A van de CAO dient de herrekende uitkering in te gaan vóór de 64-jarige leeftijd. Resteert er nog slechts één maandelijkse termijn vóór de 64-jarige leeftijd, dan wordt de herrekende uitkering afgekocht. Indien de werknemer zich niet heeft aangemeld vóór de 65ste respectievelijk 64ste verjaardag, conform de hiertoe gestelde voorwaarden in artikel 4, vervalt het recht op uitkering.
5. Indien de uitkeringsperiode als gevolg van herschikking wordt opgeschoven zal een eventuele herrekening geen betrekking hebben op de periode tussen de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering of , indien lid 6 wordt toegepast, de datum waarnaar de vroegst mogelijke uittreedleeftijd is verschoven en de datum waarop de deelnemer daadwerkelijk uitreedt.
6. Onverminderd het bepaalde in de leden 1 tot en met 5, heeft de werknemer die geen aanspraak maakt op het prepensioen van het BPL en dientengevolge ook niet op de in artikel 6 bedoelde aanvullende uitkering, het recht de vroegst mogelijke uittreedleeftijd met een jaar uit te stellen. De uitkering eindigt dan op het in artikel 5, lid 1 genoemde tijdstip.

### **Artikel 8      Uitbetaling**

De uitkering wordt eenmaal per vier weken betaald volgens nader door het bestuur vast te stellen regelen.

### **Artikel 9      Indexering**

De bruto-uitkeringen, worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de procentuele stijging die het 'consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens, afgeleid, zoals vastgesteld en bekend gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek, van 1 oktober van het voorgaande jaar heeft ondergaan ten opzichte van hetzelfde cijfer op 1 oktober van het jaar dáárvoor.

### **Artikel 10      Voortzetting pensioenverzekering**

1. Voor de deelnemer die laatstelijk verzekerd was bij het BPL wordt de verzekering voortgezet door SUWAS. Indien gekozen is voor een uitkering van 50%, geschiedt deze voortzetting pro rata. De maximaal door SUWAS af te dragen premie is gelijk aan de premie verschuldigd over de pensioengrondslag die gold vóór het ingaan van de uitkering, waarbij op deze pensioengrondslag de looninkomsten tijdens het ontvangen van de uitkering in mindering worden gebracht.
2. Voor de deelnemer die elders verzekerd is verstrekt SUWAS, op voorwaarde dat de verzekering wordt voortgezet, een tegemoetkoming in de kosten daarvan die maximaal gelijk is aan het premiebedrag dat zou zijn betaald, indien hij verzekerd was geweest bij het BPL.

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

### **Artikel 11      Inkomensafhankelijke premie Zvw**

Over de uitkering betaalt SUWAS de inkomensafhankelijke premie Zvw.

### **Artikel 12      Samenloop met andere uitkeringen**

1. Geen uitkering als bedoeld in de artikelen 4 en 4A van de CAO wordt toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van dan wel aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de ZW en/of WAO/WIA, naar volledige arbeidsongeschiktheid, respectievelijk een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. Voor dit artikel wordt de loondoorbetalingverplichting op basis van artikel 7:629 BW gelijkgesteld met een uitkering ingevolge de ZW. Evenmin wordt een uitkering toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van een uitkering ingevolge de WW.
2. Indien uit enig dienstverband een pensioenuitkering aan een deelnemer plaatsvindt, voordat de leeftijd van 65 jaar is bereikt, is het bestuur bevoegd de uitkering krachtens dit reglement zodanig te korten, dat de pensioenuitkering plus de SUWAS-uitkering niet meer bedraagt dan het uit te keren SUWAS bedrag.

### **Artikel 13      Overige arbeid**

1. Arbeid die op het tijdstip van aanmelding reeds werd verricht naast de arbeid die door de uittrekking wordt beëindigd, mag in dezelfde omvang worden voortgezet zonder dat de hoogte van deze inkomsten uit arbeid wordt getoetst als bedoeld sub 2.  
De werknemer moet minimaal een half jaar voor de VUT met deze werkzaamheden zijn begonnen.
2. Het is de deelnemer toegestaan na het tijdstip van aanmelden een nieuw dienstverband aan te gaan met een werkgever, dan wel uit anderen hoofde inkomsten vergaren, zowel binnen als buiten de sector, mits de inkomsten (het loon zoals gedefinieerd in de dagloonregels SUWAS) en de uitkering per kalenderjaar bezien tezamen niet meer bedragen dan 125% van het loon, vermeerderd met eventuele verhogingen zoals bedoeld in artikel 9. Dit geldt ook indien en voor zover de uitkering onder toepassing van artikel 7 wordt herrekend. In geval van overschrijding van deze 125% wordt het teveel verdiende in mindering gebracht op de uitkering. Aan de administrateur dient door de deelnemer medegedeeld te worden wat de hoogte van de nieuwe inkomsten is en de wijze waarop deze worden verkregen.
3. De deelnemer die een uitkering van 50% ontvangt, mag een nieuw dienstverband aangaan met een werkgever, dan wel uit anderen hoofde inkomsten vergaren, zowel binnen als buiten de sector, mits deze inkomsten en de uitkering per kalenderjaar bezien, tezamen niet meer bedragen dan 112,5% van het loon, vermeerderd met eventuele verhogingen zoals bedoeld in artikel 9. Dit geldt ook indien en voor zover de uitkering onder toepassing van artikel 7 wordt herrekend. In geval van overschrijding van deze 112,5% wordt het teveel verdiende in mindering gebracht op de uitkering. Aan de administrateur dient door de deelnemer medegedeeld te worden wat de hoogte van de nieuwe inkomsten is en de wijze waarop deze worden verkregen.

4. Artikel 4 sub 3 blijft onverminderd van toepassing.
5. Bij aanvaarding van een nieuw dienstverband buiten de sector is een voltijd uitkering na beëindiging van dit nieuwe dienstverband niet meer mogelijk. Dit geldt tevens voor die situaties waarin inkomsten uit ander hoofde verkregen worden.

#### **Artikel 14 Verplichtingen deelnemer**

De deelnemer dient desgevraagd of uit eigen beweging aan de administrateur alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op uitkering en de hoogte daarvan van belang kan zijn. De deelnemer is verplicht jaarlijks een overzicht van zijn eventuele verdiensten te verstrekken.

#### **Artikel 15 Einde van de deelname**

1. De deelname aan de regeling eindigt:
  - a. Op de volgens artikel 5, lid 1 van toepassing zijnde beëindigdatum, of door overlijden van de deelnemer;
  - b. wanneer de deelnemer te kennen geeft dat hij de deelname wenst te beëindigen;
  - c. wanneer de deelnemer handelt in strijd met dit reglement of met door het bestuur gegeven nadere aanwijzingen.
2. Ingeval een deelname is beëindigd, kan nadien niet opnieuw aan de regeling worden deelgenomen.

#### **Artikel 16 Uitkering bij overlijden**

Indien de deelnemer in de uitkeringsperiode overlijdt, wordt de uitkering, alsmede de vakantietoelage, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald:

1. aan de langstlevende echtgenoot/partner indien de overledene niet duurzaam gescheiden leefde;
2. bij ontstentenis van de onder 1 bedoelde persoon, aan de minderjarige wettige- of natuurlijke kinderen;
3. bij ontstentenis van de onder 1 en 2 bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

Bij ontstentenis van de onder 1, 2 en 3 genoemde personen vervalt de uitkering aan SUWAS.

Onder partner genoemd in lid 1 van dit artikel wordt verstaan:

1. De persoon met wie de deelnemer is gehuwd; of
2. De ongehuwde persoon die als partner van de deelnemer is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; of
3. De ongehuwde persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert.

Er is sprake van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde deelnemer indien de  
 Kenmerk: 20100776aN  
 Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
 incl.ttw  
 Datum:15 juli 2010

betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zij blijk geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

### **Artikel 17**      **Controle**

De administrateur is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de verplichtingen door de deelnemer.

### **Artikel 18**      **Het niet nakomen van verplichtingen**

Een besluit tot toekenning van de uitkering kan worden ingetrokken of herzien indien de deelnemer zijn verplichtingen als bedoeld in artikel 13 en 14 niet nakomt dan wel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn. De uitkering die als gevolg van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in artikel 13 en 14 of het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens ten onrechte of te veel is uitbetaald, kan worden teruggevorderd.

### **Artikel 19**      **Beslissingen**

Beslissingen inzake de toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering worden door het bestuur genomen.

De beslissingen zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de deelnemer gebracht.

### **Artikel 20**      **Delegatie van bevoegdheden**

1. Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
  - a. een uit en door het bestuur aangewezen commissie die moet zijn samengesteld naar het aan artikel 3 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;
  - b. de directie van de administrateur.
2. De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur bevoegd een of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde sub 1 toegekende bevoegdheden.

### **Artikel 21**      **Kennelijke onredelijkheid**

Indien toepassing van het in voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur. Indien het loon naar boven of naar beneden afwijkt ten opzichte van het loon in de daarvoor gelegen periode, rekening houdend met eventuele loonstijgingen op grond van de CAO in de overeenkomstige periode, kan het bestuur beslissen de uitkering te baseren op het loon in een andere periode dan het kalenderjaar bedoeld in artikel 1 lid n.

### **Artikel 22**      **Geschillen**

Bezwaar tegen weigering, intrekking of herziening van de uitkering alsmede bezwaren met betrekking tot de datum van ingang dan wel de hoogte van een toegekende uitkering dienen binnen veertien dagen na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur, adres: Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer.

### **Artikel 23    Overgangsbepaling**

Dit reglement is van toepassing op werknemers die op of na 1 januari 2008 aan de voorwaarden voor toetreding voldoen. Voor de overige werknemers blijft het tot 1 januari 2008 geldende reglement van toepassing met dien verstande dat artikel 13 van dit reglement met ingang van 1 januari 2008 ook op hen van toepassing is.

### **Artikel 24    Slotbepaling**

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

## Bijlage IV

### Heffingsreglement

#### Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1. *de administrateur*

De administrateur die is gemachtigd door het bestuur van de Stichting SUWAS I om de administratie van de stichting te voeren;

*BPL*

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw;

*Cao SUWAS*

Collectieve arbeidsovereenkomst vervroegde uittreding agrarische sectoren;

*SUWAS-I*

Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren te 's-Gravenhage.

2. *werkgever*

- a. de werkgever in de zin van de cao SUWAS;
- b. de werkgever, die behoort tot de agrarische sector en die – bij ontbreken van een op hem toepasselijke in de bedrijfstak geldende cao – SUWAS –met instemming van het bestuur SUWAS-I vrijwillig is toegetreten tot de regeling terzake van vervroegd uittreden als in de onder sub a. bedoelde cao, zulks op basis van een daartoe strekkende cao, welke hij t.a.v. de in zijn onderneming werkzaam zijnde personen heeft gesloten;
- c. een publiekrechtelijk lichaam binnen de agrarische sector, indien en voorzover in de rechtspositieregeling van de betrokken werknemers met instemming van het bestuur SUWAS-I is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de onder sub a bedoelde cao, zulks onder voorwaarde, dat de desbetreffende bepalingen van die rechtspositieregeling ter kennis zijn gebracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- d. de werkgever in de zin van een andere voor een bepaalde agrarische sector afgesloten en bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao waarin met instemming van het bestuur SUWAS-I is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de onder sub a bedoelde cao.

3. *loon*

het BTER-loon zoals genoemd in artikel 1 lid 5 van de cao SUWAS.

4. *Regeling*

de bij cao of andere arbeidsvoorwaarden –c.q. rechtspositieregeling vastgelegde mogelijkheid tot vervroegde uittreding.

## **Artikel 2 Heffing**

1. De werkgever is gehouden jaarlijks met inachtneming van het hierna bepaalde ten behoeve van de uitvoering van de regeling een heffing over het loon van de in dienst (geweest) zijnde werknemers te betalen. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van de cao-SUWAS is de werknemer verplicht een bijdrage te leveren in de verschuldigde heffing.
2. De heffing bestaat uit het percentage, dat door het bestuur SUWAS-I jaarlijks wordt vastgesteld.
3. De betaling van de heffing dient te geschieden aan de administrateur.

## **Artikel 3 Vaststelling heffing**

1. Na afloop van elke loonperiode stelt het bestuur ten aanzien van elke werkgever de over die loonperiode te zijner laste komende heffing vast. De vaststelling van de heffing geschiedt aan de hand van de door de werkgever per loonperiode aan te leveren periodieke loonopgave en/of andere door hem te verstrekken gegevens omtrent de persoon van de in de betreffende loonperiode in zijn dienst werkzaam geweest zijnde werknemers, het door hen verdiende loon en het aantal dagen, waarover dat loon werd genoten. Het bestuur deelt het te betalen bedrag van de heffing schriftelijk aan de werkgever mede, onder mededeling van de termijn, waarbinnen de betaling moet geschieden.
2. Indien ten onrechte geen bedrag aan heffing is vastgesteld dan wel na de vaststelling van het te betalen bedrag der heffing blijkt, dat een lager bedrag is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het bestuur het alsnog door de werkgever verschuldigde bedrag over de verstreken betalingstermijn vast.  
De laatste volzin van het eerste lid is van overeenkomstige toepassing.  
Indien een hoger bedrag aan heffing is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het bestuur het verschuldigde op het juiste bedrag vast. Het teveel betaalde wordt aan de werkgever terugbetaald danwel verrekend.
3. Indien na aanmaning een vordering op een werkgever terzake van achterstallige heffing niet geheel wordt voldaan, kan al hetgeen de werkgever verschuldigd is, vermeerderd met rente en extra incasso- en administratiekosten, gerechtelijk worden ingevorderd.
4. De werkgever is verplicht het bestuur op door het bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welk het voor het vaststellen van de heffing behoeft.
5. De wijze van de vaststelling der heffing, als ook de betaling daarvan, worden verder geregeld door het bestuur. In bijzondere gevallen kan het bestuur afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

## **Artikel 4 Vrijwillige aansluiting**

Voorzover er tussen het bestuur van de stichting en een werkgever die niet onder de cao vervroegd uitreden agrarische sectoren valt een overeenkomst tot toepassing van de regeling inzake vervroegde uitreding agrarische werknemers wordt aangegaan zijn bovengenoemde

Kenmerk: 20100776aN

Cao Suwas I periode 1 september 2010 t/m 31 december 2014 integrale tekst  
incl.ttw

Datum:15 juli 2010

bepalingen zoals die gelden voor werknemers die onder de cao vervroegd uittreden agrarische sectoren vallen, overeenkomstig van toepassing.

#### **Artikel 5 Wijziging reglement**

Vervallen.

## **Bijlage V** behorend bij artikel 1 lid 1 sub d en artikel 2 van de CAO Suwas-I

### **Aanvulling/afwijking definitie werkgever**

In aanvulling op hetgeen in artikel 1 lid 1 is bepaald vallen de volgende ondernemingen eveneens onder het begrip ‘werkgever’:

- a. voor Bedrijfsverzorgingsdiensten:
  - BVAP, Agriservice, en AB-Detacherings BV’s, zijnde aan de bedrijfsverzorgingsdiensten gelieerde organisaties welke zich ten doel stellen het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, niet zijnde een uitzendorganisatie;
  - Stichting Agrarische Projecten Nederland (STAP), een aan de bedrijfsverzorgingsdiensten gelieerde organisatie welke zich ten doel stelt het ter beschikking stellen van arbeidskrachten in het kader van het ‘combinatiebanenproject’ en voor zover geen andere primaire agrarische CAO wordt toegepast.
  
- b. voor de Bloembollengroothandel:
  - iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak aan de handel in bloembollen worden besteed. De arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed;
  - juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in het voorgaande gedachtestreepje, vallen voor wat betreft dat deel van de onderneming onder deze cao, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek.
  
- c. voor de Dierhouderij:
  - iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak aan bedrijfsmatige productiegerichte dierhouderij worden besteed. De arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden binnen de onderneming aan dierhouderij worden besteed;
  - juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in het voorgaande gedachtestreepje, vallen voor wat betreft dat deel van de onderneming onder deze cao, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek;
  
- d. voor de Glastuinbouw:
  - iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak aan glastuinbouw worden besteed. De arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed;
  - juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in het voorgaande gedachtestreepje, vallen voor wat betreft dat deel van de onderneming

onder deze cao, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek;

- e. voor het Hoveniersbedrijf:
- zij die hovenierswerkzaamheden al dan niet in een hoveniersbedrijf doen verrichten;
  - als op een bedrijf meer cao's van toepassing kunnen zijn, hoeft de cao Hoveniersbedrijf niet te worden toegepast als de hierin genoemde werkzaamheden ondergeschikte betekenis hebben in de bedrijfsvoering.
- f. voor Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:
- zij die werkzaamheden genoemd onder artikel 1 lid 2 sub h doen verrichten, al dan niet in een land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming, tenzij voor hen reeds een andere cao c.q. regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden geldt.
- g. voor Open teelten:
- iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak aan een open teelt wordt besteed. De arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed;
  - juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in het voorgaande gedachtestreepje, vallen voor wat betreft dat deel van de onderneming onder deze cao, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek;
- h. voor de Paddenstoelenteelt:
- iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak aan de paddenstoelenteelt worden besteed. De arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed;
- Uitgezonderd van deze werkingssfeer zijn de hieronder genoemde kistenbedrijven:
- Champignonkwekerij De Steenbrug Beheer B.V.
  - Champignonkwekerij Champibelle B.V.
  - Holland Champignons B.V.
- i. voor de Rundveeverbetering:
- degene die rundveeverbeteringswerkzaamheden verricht, al dan niet in een veeverbeteringsorganisatie;
- j. voor de Varkensverbetering:
- degene die varkensverbeteringswerkzaamheden laat verrichten al dan niet in een varkensverbeteringsorganisatie;
- k. voor de Groenvoederdrogerijen
- iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in een groenvoederdrogerij bedrijfsarbeid doet verrichten.

## Bijlage VI behorend bij artikel 1 lid 3 en artikel 2 van de CAO Suwas-I

### Afwijking definitie werknemer

In afwijking van hetgeen in artikel 1 lid 3 is bepaald ten aanzien van het begrip ‘werknemer’, geldt het volgende:

- a. voor Bedrijfsverzorgingsdiensten:
  - de werknemer (m/v) in dienst van de werkgever waarvan de functie wordt beloond conform de schalen 1 tot en met 9 zoals opgenomen in bijlage J van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de bedrijfsverzorgingsdiensten.
  - de directe werknemer is degene die in opdracht van de werkgever werkzaamheden verricht op de bedrijven van opdrachtgevers en leden van de vereniging.
  - de indirecte werknemer is degene die organisatorische, administratieve en andere ondersteunende werkzaamheden verricht in de vereniging of organisatie van de werkgever.
- b. voor Bos en Natuur:
  - degene die bij een werkgever op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam is, met uitzondering van degene waarvoor de verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen niet geldt.
- c. voor Arcadis Nederland BV te Arnhem en Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen:
  - overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 1 van de afzonderlijke cao inzake primaire arbeidsvoorwaarden voor deze ondernemingen gezamenlijk met Grontmij Nederland BV te De Bilt, zoals deze laatstelijk gold voor de periode van 1 mei 2005 tot en met 30 april 2006;
- d. voor het Hoveniersbedrijf:
  - zij die bij een werkgever krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk werkzaam zijn, tenzij op grond van Bijlage I, onder g, tweede gedachtestreepje een andere cao op de arbeidsverhouding van toepassing is, alles met uitzondering van degenen die de feitelijke leiding hebben van de onderneming.
- e. voor Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:
  - degene die bij een werkgever op arbeidsovereenkomst overwegend werkzaam is voor het verrichten van werkzaamheden genoemd onder artikel 1 lid 2 sub h, met uitzondering van directeuren van NV's of BV's;
- f. voor de Paddenstoelenteelt:
  - degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek heeft. Als werknemer wordt niet beschouwd:
    - de stagiaire, zijnde een leerling van een onderwijsinstelling die praktijkervaring moet of wil opdoen,
    - de scholier of student in volledig of parttime onderwijs die tijdens onderwijsvrije tijden op maandag tot en met zaterdag en gedurende onderwijsvakanties wordt ingezet als algemeen medewerker.

- g. voor de Groenvoederdrogerijen
- degene die bij een werkgever op een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor het verrichten van bedrijfsarbeid, met uitzondering van degenen die met de dagelijkse leiding belast zijn.